



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

نموذج تقرير ايفاد

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	ابتسام جاسم محمد
التحصيل الدراسي والاختصاص	بكالوريوس / علوم فيزياء
العنوان الوظيفي	رئيس مبرمجين
اسم الجهة الحكومية	وزارة التخطيط
البريد الالكتروني	Basmamohammed337@yahoo.com
رقم الهاتف	07724674469

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	سياسات وبرامج التمكين الاقتصادي
طبيعة البرنامج التدريبي	
البلد	أفتراضي
الجهة الراعية	المعهد العربي للتخطيط
الجهة المنظمه	المعهد العربي للتخطيط
مدة البرنامج	ثلاثة ايام
التاريخ	من ٢٠٢٢/٣/٢٨ الى ٢٠٢٢/٣/٣٠
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	عدد من الجهات الحكومية
البلدان المشاركة الاخرى	عمان ، مصر ، المغرب ، الجزائر ، سوريا ، البحرين



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

يذكر بالتفصيل المحاور والمواضيع التي تناولها البرنامج التدريبي منذ بدء البرنامج ولغاية نهايته وتكون على شكل نقاط متسلسلة متوافقة مع تسلسلها في البرنامج التدريبي.

١. هيكل الاقتصاد .
٢. النمو .
٣. دور القطاع الخاص .
٤. التحول الهيكلي ومساهمة القطاعات الانتاجية .
٥. التنويع الاقتصادي .
٦. عوامل الارتقاء في هياكل الانتاج والملكية القائمين في الدولة .

رابعا : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي : يشمل رصانة وحدائة وطبيعة المنهاج والمعلومات والبيانات والمصادر المستخدمة ومدى ملائمتها للعراق في المجالات ذات العلاقة بالبرنامج التدريبي وامكانية تطبيقه في الحياه العملية.

تم تزويدنا بملف pdf لكل المحاضرات.

ب- المواصفات التخصصية : تتضمن المواصفات والمصادر التخصصية المعتمدة ومقارنتها مع

ماهو معتمد في العراق.

لا توجد



وزارة التخطيط

دائرة التعاون الدولي

خامسا : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية

يتضمن شرح ابرز النشاطات الصفية والنظرية التي جرت خلال التدريب معززة بصور وشرح وافي مثل المناقشات و التجارب الصفية الخ.

خلال الدورة وفي كافة المحاضرات كانت هناك اسألة ويتم الاجابة عليها من قبل المحاضرا ما مباشرة او من خلال البريد الالكتروني لمن طرح السؤال.

ب- الميدانية

لا توجد زيارات ميدانية لان الدورة افتراضية

سادسا : التقارير والعروض التقديمية

العروض التقديمية : تشمل تفاصيل العروض التقديمية للمشارك خلال البرنامج التدريبي ان وجدت.

لا يوجد

سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة

أ- البرامجيات: عرض البرامج التي تناولها البرنامج وتم التدريب عليها مع شرح وافي للبرامج وفائدتها وطريقة العمل وامكانية استخدامها في المؤسسة الحكومية المستفيدة.

لا يوجد



وزارة التخطيط

دائرة التعاون الدولي

ب- التقنيات الحديثة الأخرى : عرض كافة التقنيات والتكنولوجيا الحديثة التخصصية التي

تناولها البرنامج التدريبي وامكانية الاستفادة منها في المؤسسة المستفيدة.

هذه الدورة من الدورات الافتراضية وقد تم استخدام منصة zoom لعرض المحاضرات .

ت- أخرى : تذكر معرزة بالشرح

لا يوجد

ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى

تتضمن اي محاور يرغب الموفد في تناولها مثل علاقة البرنامج التدريبي بخطة عمل المؤسسة

وموائمة البرنامج مع اهداف الخطط والاستراتيجيات..الخ.

تركز الاديبيات عند تحليل قضايا التمكين الاقتصادي على الفئات الاقل استفادة من عوائد النمو والتنمية ممثلين بشكل اساسي في الشباب والمرأة ومن الملاحظ ان هناك جانب هام من عدم كفاية التمكين الاقتصادي للفئات المذكورة في الدول العربية ومنها العراق يعود الى تحديات في عملية خلق الثروة والذي يتطلب إطلاق سياسات خلق الثروة وذلك استنادا للأسباب التي عطلتها اضافة الى خلق وظائف ودخول أعلى للمواطنين وفئات الشباب والمرأة خاصة .

تاسعا : التجارب المستفادة

يتضمن شرح خلاصة التجربة وماتم الاستفادة منه وامكانية تطبيقه في العراق ضمن مجال

وتخصص الدورة التدريبية ومن هي الجهة المسؤولة عن تطبيقها .

يعرف التمكين بأنه توسيع قدرات وإمكانات الافراد في المشاركة والتاثير والتحكم والتعامل مع المؤسسات التي تتحكم في حياتهم ، إضافة الى امتلاك إمكانية محاسبة هذه المؤسسات وتتضمن عملية التمكين توفير الوسائل الثقافية والتعليمية التي تمكن الافراد من المشاركة في اتخاذ القرارات والتحكم في الموارد البشرية .

هناك نوعان من التمكين:

١. تمكين اقتصادي

٢. تمكين اجتماعي



وزارة التخطيط

دائرة التعاون الدولي

هناك ارتباط وثيق بين التمكين الاقتصادي والتنمية حيث يؤدي التمكين الاقتصادي للشرائح الضعيفة مثل المرأة والشباب الى زيادة فرص التشغيل والانتاجية مما يقود الى زيادة معدلات النمو الاقتصادي ومن ثم تحسن المستوى المعيشي وانخفاض الفقر كما انه يؤدي الى اعادة توزيع الدخل في المجتمع لمصلحة هذه الفئات والتي تمثل في العادة غالبية الفقراء في المجتمع وبالتالي انخفاض الفقر وبالتالي تكون المحصلة النهائية هي زيادة الرفاهية الاجتماعية والاستقرار وتخفيف مصادر النزاع في المجتمع.

وتعتبر الدولة والشركات والمخططين وصانعي السياسة الاقتصادية والاطراف الاخرى في المجتمع المدني على المستوى المحلي والوطني والدولي والأقليمي هم المستفيدون . وتنطلق استراتيجيات التمكين من مجتمع المرأة والشباب والفئات الضعيفة باعتبارها الوحدات الاولى ونقطة البداية في الاستراتيجية.

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

أ- تقييم الأمور التنظيمية الخاصة بالدورة (السلبى والايجابى) وتشمل (السفر والاقامة واجراءات تاشيرة الدخول).

لا يوجد تقييم لان الدورة افتراضية

ب- تقييم المنهاج التدريبي والمؤسسة التدريبية (السلبى والايجابى) ويشمل (انطباعات الأفراد المشاركين عن البرنامج التدريبي بصدد محتوى البرنامج والأساليب المتبعة وقدرات المدرب ومناخ وجو التدريب).

كان البرنامج التدريبي جيد جداً من حيث المنهاج التدريبي الوافي ورصانة المؤسسة التدريبية وكفاءة المحاضر .



وزارة التخطيط

دائرة التعاون الدولي

ج- أى ملاحظات حول تطوير البرامج اللاحقة.

لا يوجد

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

وتتضمن التوصيات والمقترحات الخاصة بالمتدرب حول تطبيق ماورد في البرنامج التدريبي واخرى تخص البرنامج ومدى الفائدة المتحققة منه والتوصية بالاشتراك بهذا البرنامج مستقبلا و أى جوانب تطويرية.

١. فك الارتباط بين الشهادة والوظيفة (دور التشريعات) – كل المسارات التعليمية لابد ان تقود للتعليم العالي ولسوق العمل فقد اظهرت التطبيقات قيام الدول المتقدمة (الاوروبية والاسيوية) بالربط بين كافة المسارات التعليمية (الاكاديمية والفنية) وبين التعليم العالي (تعادل بينهما في سوق العمل) بما يعطي مرونة اعلى للتعليم ولسوق العمل وكذلك يوائم بين تطلعات وقيم الافراد واحتياجات المجتمع.

٢. اتباع سياسات تنمية القطاع الخاص الوطني والاجنبي دلالة التحول الهيكلي ووتيرة النمو الاقتصادي.

برهن التاريخ الاقتصادي والتنموي للدول المتقدمة والصاعدة والنامية أن تقدمها الاقتصادي قد ارتبط بقدرتها على تعديل هيكلها الاقتصادية والاجتماعية ، وتمكنها من تأسيس هيكل انتاجية جديدة أكثر ديناميكية ومواكبة وحادثة واستيفاء متطلبات المنافسة العالمية.

كما برهنت تجارب تلك الدول أن هذا التعديل الهيكلي لم يكن تلقائيا أو وليد المصادفات بل نتج عن تدخل متعمد من جانب تلك الدول وحكوماتها لاتمام هذا التعديل والتحول في تركيبة هيكل اقتصاداتها

٣. اتباع سياسات تنمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة وريادة الاعمال كآلية للتمكين الاقتصادي.

٤. اعتماد سياسات بناء القدرات التمكينية وتبني الاستثمار في رأس المال البشري.